



劳动筑梦·榜样同行

守好服饰质量的「最后一关」

「记『重庆市工人先锋号』重庆尚上服饰有限公司中央后整车间」

前不久,重庆尚上服饰有限公司中央后整车间(下称“后整车间”)获得“重庆市工人先锋号”称号。这一荣誉背后,离不开他们对员工的知人善任,离不开他们对于工匠精神的坚守。

走进后整车间,300多名工人正在各自的工位上,进行检验、整烫、剪线、分大小码、叠包装、套袋、装箱打包等工作,忙碌且井然有序。“我们车间叫‘后整车间’,所谓‘后整’就是最后整理完毕出货的意思。”后整车间生产主管张海波告诉记者。

尚上服饰是我区一家集服装设计、开发、生产、加工和销售为一体的服装一体化生产企业。后整车间是尚上服饰生产的最后环节,服饰的“最后一关”都在这里完成。简言之,后整车间决定了尚上服饰的产品能否合格地送到消费者手中。

“但是,我们车间员工年龄偏大,普遍在40、50岁左右。我们公司每年都会生产数百种不同品种的服装,产品种类多,要确保每一道工序不出问题,压力很大。”张海波坦言。

如何让各年龄段的员工都跟得上、干得好?这是后整车间面临的一大难题。

火车快不快,得靠车头带。“选人用人不论年龄,谁行谁就上。在我们车间,无论是50岁的,还是20多岁的,都有可能成为管理人员。”说到这里,张海波想起了一名员工。

2018年,26岁的刘亚来到车间。到企业的第3个月,由于剪线组缺一管理人员,张海波让她帮忙顶几天。没想到,她没有“帮忙”的意思,主动给自己揽起了活。“她当时是计时工资,工人们是计件工资。为了让工人多挣钱,她给工人制定了每日计划,每天盯进度。有困难做不完的,她就帮着工人一起做,最终超出预期地完成了任务。”张海波说,短短4个月,刘亚就从新员工变成了管理人员。

“不只是刘亚,其实我们车间的管理人员中,80%都是从基层岗位提起来的。”张海波说,我们团队需要的管理人员,就是要有想法、有干劲,不计个人得失,愿意帮助其他人。这样一来,才能极大提升车间效率,带出一支具有“战斗力”“凝聚力”的队伍。

为了不让一个职工掉队,近年来,后整车间通过“定期+不定期”的方式开展技能培训。组织和动员全体车间人员学习专业缝制、大烫等技术知识,开展技术比拼,努力提高团队工作效

率和工作质量。通过三年的努力,团队的组织管理能力、协调办事能力、品质异常处理能力都有了很大提高,保证了车间各项工作正常运行。

在保证品质的同时,后整车间还在探索如何提高效率。在源头设计上,该车间创新将熨烫和检验进行二合一的科学设置,减少了搬运环节;在管理上,该车间设置品控师傅,通过定点抽检和现场巡检,以抽查、一查、复查三道工序保证产品品质。

而这些创新的举措和工作制度,得益于该车间规范严格的管理。每天上、下班前,车间都会召开碰头会,他们也称作“诸葛亮会”。每月、每季度、半年、全年也会定期开展6S评比。“有问题大家可以一起商量解决,一起在比较中提升。”张海波说。

精益求精的工作态度,也让后整车间成为尚上服饰的“先进代名词”:2019年,获尚上服饰“年度先进集体”;2020年,获尚上服饰“技改先进集体”;2021年,获得企业“最佳集体奖”“最佳作业标兵奖”,并在尚上服饰年度6S评比中获得“最佳进步奖”……

站好每一班岗,尽好每一份责,在平凡岗位上也能发光。2021年,后整车间实现产量9000万件,产值4400万元,为尚上服饰高质量发展贡献了自己的力量。

融媒体中心记者 郑光 慧 通讯员 饶微



张博(右一)向同事介绍税务党建工作

在税收工作、改革前沿中,他是勤学苦练的“学习之星”,更是同事和纳税人眼中坐诊的“老专家”,专“治”税务工作中的各种疑难杂症。他,就是区税务局党建工作科科长张博。

2010年,张博成为一名基层税务人员。“专业不对口,工作开展起来总有些没底。”张博深知,打铁须得自身硬,入了“税务”这扇门,就要潜心学习税收理论和业务管理。

那几年,张博把业余时间几乎全用在业务学习上。各类测试系统中进行业务实操,熟背征管法及实施细则、掌握岗位业务实操……

勤奋刻苦的学习使他在税收理论和实践掌握上突飞猛进,不仅取得了会计资格证,还完成了研究生学业,获得工商管理硕士,先后入选市局“高层次人才”培养计划“督察内审人才库”“信息技术人才库”。从“门外汉”到“老专家”,张博实现华丽转身。

2016年是全面“营改增”落地之年。此次营改增工作任务重、时间紧,社会关注度高。如何实现新旧税制的衔接,达到改革预期

目标,符合公众期盼?张博选择勇担重任。

“营改增是将原缴纳营业税的纳税人转换为增值税一般纳税人,需要税务部门详细而准确的数据。因此,做好业务交接工作是做好营改增工作的关键,也是重点。”张博坦言,在那段时间,“5+2”、白加黑成了他和同事们的常态。从工作准备、业务交接、发票管理、培训宣传到信息管理等,工作每一项、每一个环节,张博都要确保准确、及时、无误。

5月1日凌晨,当开出“营改增”的第一张发票时,张博和同事们都欣喜不已。同事们说:“他是我们的主心骨,有他在,我们就感到踏实、放心。”2018年,国税地税征管体制改革,张博担任区税务局第三税务所副所长,承接重点税源企业,工作任务繁重。

重点税源企业包括建安、金融、房地产、大规模制造业等企业,为了提升全区企业所得税管理水平,张博加班加点,将一条条政策收集整理,梳理问题,仔细分析。他意识到:“随着经济和市场的日益活跃,税源结构不断发生新变化,如果不整合力量,不顺业务流程,传统的‘单兵作战、部门分割’方式很难适应税收征管工作的新要求。”

单丝不成线,独木不成林。于是,张博大胆提出了“团队式”管理的想法——按照团队管理的理念,以业务骨干为支撑,通过业务重组和征管资源优化,开展结对培训。

“政策宣讲、案例分析、问题解答、风险预警发布……”那段时间,张博带头用“现场小课堂”的方式,展开业务学习和讨论,大家互相学习借力,共同练好内功本领,加快业务整合对接,为纳税企业提供专业化、个性化的服务,简化办税程序,搭建起税企沟通新“桥梁”,得到众多企业好评。

在张博的带领下,第三税务所在业务难题攻关中,取得了一个个不错的成绩,张博也收获了市第二届优秀税务青年、市五一劳动奖章等荣誉。

情怀源于热爱,信念根植信仰。在张博看来:“穿上这身‘税务蓝’,肩上就有一种责任,要把最好的服务奉献给纳税人,把最美的一面展现给纳税人,只有全情投入、只争朝夕,方能不负韶华。”

融媒体中心记者 廖国颖

铸就不忘初心的「光辉税月」

记市五一劳动奖章获得者张博



工人们正在整理服饰准备装箱

感动 “米线馆免费”引关注 爱心善举获点赞

本报讯(融媒体中心记者 郑光慧)“我想替荣昌在外打工的游子尽孝,给他们的父母端上一碗热乎乎的乌鱼米线。”近日,昌州街道棠香北街的藤椒乌鱼米线店老板张小东没想到,因为这句话,自己“火”了一把,他的米线店也因这份孝子情怀吸引了许多顾客慕名前来打卡。

《暖心!米线馆为70岁以上老人提供免费午餐》。本以为故事就此告一段落了,没想到感动仍在继续上演。通过全媒体报道,张小东的善举引发广大市民的关注,大家纷纷以上门打卡的方式支持他的善举,希望延续这份温暖。

“我在黄金坡那边的工地上班,我是看到网上发的抖音视频,专门骑车过来吃米线,支持老板的生意。”“就是就是!”市民秦建强接过话,“我来好几次了。他们为老人提供免费午餐,值得我们大家点赞!”

暖心 公交司机一天两次助乘客找回失物

本报讯(融媒体中心记者 张丹 通讯员 林利)“真没想到钱包能够找回来,真是太感谢公交司机了。”近日,市民曾先生接过去而复得的钱包激动地说道。

《暖心!米线馆为70岁以上老人提供免费午餐》。本以为故事就此告一段落了,没想到感动仍在继续上演。通过全媒体报道,张小东的善举引发广大市民的关注,大家纷纷以上门打卡的方式支持他的善举,希望延续这份温暖。

事后,黄女士还将一面写有“品德高尚·拾金不昧”的锦旗送到唐泽志手中,对唐泽志的善行表示感谢。

实用 “大脖子病”危害多 知道这“碘”很关键

5月15日是第29个“全国防治碘缺乏病日”。缺碘易患什么病?缺碘的症状有哪些?缺碘的危害是什么?如何科学补碘?5月14日,记者采访了区中医院预防保健科科长陈大敏。

陈大敏介绍,碘缺乏会患上缺碘性甲状腺肿,也就是我们常说的“大脖子病”。缺碘的症状有哪些?陈大敏说,颈部肿胀不适是缺碘最常见的症状,这被称为甲状腺肿。其次,体重不明原因增加也是碘缺乏的另一个迹象。再者,乏力、嗜睡,做什么提不起精神,这也是缺碘比较常见的症状。

陈大敏介绍,在食盐加碘含量规范的情况下,一般人群普遍能达到碘营养适宜的水平,但孕妇、哺乳妇女、婴幼儿碘营养需求量大于一般成人。孕期和哺乳期妇女在每天食用适量的碘盐外,还可多吃些海带、紫菜、虾皮等含碘量高的食物。在喂养孩子时要科学合理地补碘,主要从食物中摄取,孩子不宜过多食用碘盐,口味过咸会有损肾脏。

共同战“疫” 做好防护

- 戴口罩
- 勤洗手
- 掩口鼻
- 常通风
- 少外出
- 不聚集
- 一米线
- 分餐制
- 拒野味

做好健康监测,如出现发热、乏力、干咳等症状,应及时报告并就医。

中宣部宣教局、国家卫生健康委宣传司 指导 中国健康教育中心 制作

健康专栏